



## DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 88 del 10.05.2022  
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020  
dal Direttore dei servizi socio-sanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

**N. 208**

**DEL 28/09/2022**

### **AVENTE AD OGGETTO:**

**Adozione "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - anno 2022"**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE Sonia Sacilotti	SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE Ivana Burba	SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE

**OGGETTO: Adozione “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2022”**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, prevede che le Amministrazioni Pubbliche adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione (OIV), il “Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)”;

**CONSIDERATO** che il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)” è un insieme di tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance, ossia del ciclo della performance, nell’ottica di favorire il miglioramento continuo del contributo professionale e umano che ciascuna struttura, team o singolo professionista apporta al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell’Azienda ed alla soddisfazione dei bisogni per i quali la stessa è stata costituita.

**ATTESO** che:

- ai sensi dell’art. 8, D.Lgs 150/2009 la misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne, in particolare, l’attuazione delle politiche sulla soddisfazione dei bisogni e delle esigenze della collettività, la misurazione del grado di attuazione dei piani e programmi, il miglioramento qualitativo dell’organizzazione e delle competenze professionali, lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini e gli utenti destinatari dei servizi, l’efficienza nell’impiego delle risorse, il rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi, la qualità e la quantità dei servizi erogati e la promozione delle pari opportunità;
- ai sensi dell’art. 9, D.Lgs 150/2009 la misurazione e valutazione della performance individuale riguarda, invece, il raggiungimento degli indicatori di performance dell’ambito organizzativo di diretta responsabilità, il raggiungimento di specifici obiettivi individuali, la

qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura di afferenza e, per i dirigenti responsabili di struttura, anche le competenze professionali, organizzative e manageriali dimostrate, e la capacità di valutare i propri collaboratori con una significativa differenziazione dei giudizi;

**PRESO ATTO** che

- le Linee guida ministeriali n. 2 del 29/12/2017 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) forniscono indicazioni in ordine alla progettazione ed alla revisione annuale del "Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)" adottato dai singoli Enti consentendo agli stessi di declinarlo in funzione delle proprie esigenze organizzative;
- la circolare del DFP prot. n. 980-P dd 9/01/2019 "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance" prevede che le Amministrazioni valutino, annualmente, l'adeguatezza del proprio "Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)" tenendo conto delle evidenze emerse nel ciclo precedente, delle eventuali criticità riscontrate dall'OIV e del contesto organizzativo di riferimento;

**CONSIDERATO** che la LR n. 27 del 17/12/2018 ha ridefinito l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);

**RICHIAMATO** il Decreto del Direttore Generale n. 118 del 28/6/2022 con il quale è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute

**DATO ATTO** che ARCS ha trasmesso in data 09 agosto 2022 il documento all'esame dell'Organismo indipendente di valutazione, acquisendo il relativo parere vincolante con esito "favorevole" conservato agli atti, in osservanza a quanto previsto dal citato art. 7, comma 1 del decreto lgs 150/2009;

**PRESO ATTO** inoltre che, nel rispetto delle previste relazioni sindacali, l'Azienda ha assicurato la fase di confronto, trasmettendo il documento ai soggetti sindacali;

**CONSIDERATE**, pertanto concluse le procedure di confronto sia con i soggetti sindacali, sia con l'Organismo Indipendente di Valutazione;

**RITENUTO** di approvare il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance" per l'anno 2022, allegato quale parte integrante del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario e del Direttore dei servizi sociosanitari per quanto di rispettiva competenza;

## **DECRETA**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati

- 1) di adottare il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance - anno 2022", allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di provvedere alla pubblicazione del presente documento sul sito aziendale, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", come previsto dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo indipendente di valutazione, al personale ed ai soggetti sindacali;
- 4) di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza

Il Direttore amministrativo

**dott. Riccardo Mario Paoli**

Il Direttore dei servizi  
socio-sanitari

**dott.ssa Laura Regattin**

Il Direttore sanitario

**dott. Maurizio Andreatti**

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

---

---

Elenco allegati:

1	SMVP2022.pdf
---	--------------